

## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS BIRŽŲ LIGONINĖS ATSPARUMO KORUPCIJAI POLITIKA

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Biržų ligoninės atsparumo korupcijai politika (toliau - Politika) nustato korupcijos prevencijos principus, išsipareigojimus atsparumo korupcijai formavimo srityje bei atsparumo korupcijai politikos formavimą VšĮ Biržų ligoninėje (toliau - Ligoninė).

2. Politika parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau - Įstatymas), kitais teisės aktais.

3. Politikos nuostatos įgyvendinamos susijusiais įstaigos vidaus teisės aktais: VšĮ Biržų ligoninės elgesio kodeksu, Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ir tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašu, Veiksmų gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašu, Vidaus kontrolės politika ir kitais vidaus teisės aktais, reglamentuojančiais antikorupcinės aplinkos kūrimą, įgyvendinimą ir interesų konfliktų derinimą.

4. Politikos nuostatos privalomos visiems Ligoninės darbuotojams, taip pat asmenims, atstovaujantiems Ligoninę kitais pagrindais (toliau - Ligoninės darbuotojai).

5. Politika viešai skelbiama Ligoninės interneto svetainėje, siekiant užtikrinti, kad su Politika susipažintų ir jos nuostatų laikytųsi Ligoninės veiklos partneriai, tiekėjai, pacientai, jų artimieji bei visi kiti suinteresuoti asmenys.

6. Politikoje vartojamos šios pagrindinės sąvokos:

6.1. Ligoninės vadovaujantieji darbuotojai - Ligoninės direktorius, direktoriaus pavaduotoja, skyrių vedėjai ir vyriausioji slaugos administratorė, skyrių vyresnieji slaugytojai.

6.2. Korupcija - tai bet koks Ligoninės darbuotojų elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų, teisės aktuose ar Ligoninėje nustatytų elgesio standartų, siekiant tenkinti privačius interesus ir taip pakenkiant valstybės, Ligoninės ar atskirų fizinių ar juridinių asmenų interesams. Tai pasiūlymas, pažadas ar davimas bet kokios naudos kitam asmeniui už neteisėtą atlygį, kad būtų atliktos arba neatliktos to asmens pareigos arba kurstymas priimti kokią nors naudą kaip neteisėtą atlygį arba jos priėmimas už pareigų atlikimą arba neatlikimą.

6.3. Kyšis - finansinės ar kitokios naudos siūlymas, davimas, leidimas duoti, prašymas, priėmimas arba gavimas, siekiant paskatinti netinkamą pareigų ar funkcijų vykdymą arba piktnaudžiavimą asmens užimama padėtimi.

6.4. Kyšininkavimas - savo ar kitų asmenų naudai tiesiogiai ar netiesiogiai pažadėjimas ar susitarimas priimti kyšį arba reikalavimas ar provokavimas duoti kyšį, arba kyšio priėmimas už teisėtą veikimą ar neveikimą vykdant įgaliojimus, tarnybines (darbines) pareigas.

6.5. Interesų konfliktas - situacija, kai Ligoninės darbuotojas atlikdamas tarnybines (darbines) pareigas ar vykdydamas pavedimą, turi priimti ar dalyvauti priimant sprendimą arba įvykdyti pavedimą, kurie susiję ir su jo privačiais interesais.

6.6. Prekyba poveikiu - tai neteisėti veiksmai pasinaudojant savo pareigomis, įgaliojimais ar kita turima įtaka, siekiant paveikti įstaigą, organizaciją, valstybės tarnautoją, darbuotoją ir pan., kad šie teisėtai ar neteisėtai veiktų ar neveiktų vykdydami savo įgaliojimus.

6.7. Piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi - tai savo tarnybinės padėties, įstatymais ir kitais teisės aktais, pareiginiiais nuostatais ar kitais Ligoninės vidaus teisės aktais suteiktų teisių, pareigų ir įgaliojimų panaudojimas priešingai pareigybės ir Ligoninės interesams, jos veiklos principams, esmei ir turiniui, taip pat suteiktų įgaliojimų viršijimas.

7. Kitos Politikoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos yra apibrėžtos Lietuvos Respublikos baudžiamajame kodekse, Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose, VŠĮ Biržų ligoninės elgesio kodekse, Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ir tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos apraše.

## **II SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSIPAREIGOJIMAI IR PRINCIPAI**

8. Ligoninėje korupcija netoleruojama, todėl Ligoninė įsipareigoja savo veikloje laikytis ir vykdyti Europos Sąjungos, Įstatymo ir kitų teisės aktų, šios Politikos, VŠĮ Biržų ligoninės elgesio kodekso nuostatas, siekiant didinti visuomenės pasitikėjimą Ligoninės vykdoma veikla.

9. Ligoninės tikslas - skaidri politika, skatinanti didelį pacientų ir jų artimųjų, darbuotojų, kontroliuojančių institucijų, įmonių, įstaigų, organizacijų, veiklos partnerių pasitikėjimą VŠĮ Biržų ligoninės veikla. Tuo tikslu, Įstaiga numato ir įgyvendina korupcijos prevencijos priemones.

10. Ligoninė, siekdama užtikrinti korupcijos prevenciją bei kurdama korupcijai atsparią aplinką, vadovaujasi šiais principais:

10.1. visuotinio privalomumo - korupcijos prevencijos subjektais yra visi asmenys. Ligoninės darbuotojai informuojami apie Ligoninės įgyvendinamą atsparumo korupcijai politiką ir jų teises bei pareigas atsparios aplinkos korupcijai kūrimo srityje.

10.2. informacijos atskleidimo ir veiklos skaidrumo. Ligoninė užtikrina, kad jos veikla ir tikslai būtų skaidrūs ir aiškiai deklaruojami, o pagrindiniai Ligoninės dokumentai būtų viešai prieinami, užtikrinant pakankamą informacijos atskleidimą. Nepaisant aukščiau nurodyto skaidrumo įsipareigojimo, Ligoninė saugo konfidencialią ir komercinę (gamybos) paslaptį sudarančią informaciją, pacientų bei kitų asmenų asmens duomenis, neatskleisdama neturintiems teisės informacijos gauti asmenims.

10.3. buhalterinės apskaitos tikslumo ir teisingumo. Ligoninės buhalterinė apskaita turi būti tiksli, teisingai atspindėti visas ūkines operacijas ir įvykius, laikantis visų taikytinų teisės aktų ir apskaitos standartų. Įmonės turtas turi būti tvarkomas skaidriai ir racionaliai.

10.4. interesų konfliktų vengimo. Ligoninės veiklos sprendimai ir veiksmai grindžiami tarpusavio pasitikėjimo, objektyvumo, nešališkumo, viešųjų interesų viršenybės principais. Ligoninės darbuotojai vengia bet kokio interesų konflikto, kuris galėtų turėti neigiamos įtakos nešališkam ir objektyviam jų pareigų ir funkcijų vykdymui. Darbuotojai, vykdydami savo tarnybines (darbines) pareigas, įsipareigoja nesiekti asmeninės naudos sau ir artimiesiems. Ligoninė yra nustačiusi darbuotojų privačių interesų deklaravimo tvarką, kuri reglamentuoja Ligoninės darbuotojų prievolę deklaruoti privačius interesus ir nušalinimo bei nusišalinimo nuo sprendimų priėmimo procedūrą, iškilus interesų konfliktui.

10.5. viešųjų pirkimų skaidrumo. Ligoninė užtikrina, kad visi jos pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, racionaliai naudojant Ligoninės lėšas. Ligoninės pirkimai atliekami ir tiekėjai atrenkami (laimėję pasiūlymai nustatomi) vadovaujantis šią sritį reglamentuojančių teisės aktų reikalavimais. Jei kokių nors pirkimų vykdymo teisės aktai nereglamentuoja, jie turi būti atliekami atsižvelgiant į aukščiau nurodytus reikalavimus, sudarant vienodas ir nediskriminacines sąlygas tiek pirkimo, tiek sutarties vykdymo metu. Tais atvejais, kai nustatoma, kad trečiųjų šalių atstovų veikla bei elgesys pažeidžia Politikos nuostatas, Ligoninė turi teisę imtis atitinkamų veiksmų, įskaitant ir sutartinių įsipareigojimų nutraukimą teisės aktų nustatyta tvarka.

10.6. visuomenės ir Ligoninės darbuotojų skatinimo ir motyvavimo elgtis sąžiningai, pranešti apie korupciją bei kitus pažeidimus. Ligoninė užtikrina pranešėjų apsaugą ir pateiktos informacijos konfidencialumą. Ligoninė nuolat įgyvendina darbuotojų antikorpucinį informavimą ir mokymą.

10.7. prekybos poveikiu ir piktnaudžiavimo tarnybine (darbine) padėtimi draudimo. Visi Ligoninės darbuotojai savo pareigas privalo vykdyti sąžiningai, nesinaudodami tarnybine padėtimi

asmeninei ar artimųjų naudai gauti bei neatlikdami Ligoninei ar viešiesiems interesams žalingos veiklos. Ligoninėje netoleruojama prekyba poveikiu, neteisėtas lobizmas.

10.8. kyšininkavimo draudimo. Ligoninė pareiškia, kad netoleruoja jokių kyšininkavimo formų, nei tiesiogiai, nei netiesiogiai nesiūlo, neduoda ir neleidžia duoti kyšių, taip pat jų neprašo ir nepriima. Nustačius kyšininkavimo požymius Ligoninėje ar gavus prašymą duoti arba pasiūlymą priimti kyšį, Ligoninės darbuotojas turi nedelsiant informuoti atsakingus asmenis.

10.9. nepotizmo ir kronizmo vengimo. Visi Ligoninės darbuotojai turi vengti nepotizmo, kronizmo ir iš to kylančių rizikų.

10.10. vidaus kontrolės efektyvumo. Ligoninė siekia, kad vidaus kontrolės sistema veiktų sklandžiai ir efektyviai, kad būtų užtikrintas Ligoninės strateginių ir kitų veiklos planų įgyvendinimas, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymasis, apsaugotas Ligoninės turtas, užtikrinta nenumatytų įvykių prevencija ir valdymas, bei informacijos ir ataskaitų patikimumas ir išsamumas.

10.11. rizikų identifikavimo (įskaitant korupcijos pasireiškimo riziką) ir valdymo. Ligoninė siekia, kad rizikos būtų nustatomos prevenciškai, t. y. joms dar nepasireiškus, nustatant prevencines rizikų valdymo priemones, įgalinančias nustatytų rizikų išvengti arba sumažinti iki priimtino lygio.

10.12. savęs vertinimo korupcijos prevencijos srityje. Ligoninė reguliariai nustato savo vykdomos antikorupcinės veiklos efektyvumą, vertinant darbuotojų turimas žinias ir informaciją bei atsparumo korupcijai lygį.

10.13. nuolatinio antikorupcinės aplinkos gerinimo. Ligoninė, atsižvelgdama į turimus išteklius, siekia nuolat gerinti korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatyvumą (efektyvumą).

10.14. nuosaikumo teikiant / gaunant dovanas ar kitokias naudas. Ligoninės darbuotojams draudžiama priimti bet kokios vertės dovanas arba jas teikti, jeigu tai susiję su asmens tarnybine (darbine) padėtimi ar pareigomis arba jei tai gali sukelti interesų konfliktą, arba jo regimybę tretiesiems asmenims, taip pat moralinį ar kitokio pobūdžio įsipareigojimą, galintį turėti įtakos deryboms, viešiesiems pirkimams, sandorių sudarymui ar kitaip paveikti sprendimus ar sukelti abejonių dėl šių sprendimų objektyvumo ir nešališkumo.

10.15. atsakomybės už priimtus sprendimus. Visi Ligoninės darbuotojai turi žinoti savo darbinės pareigas ir / ar suteiktus įgaliojimus bei atsakomybę už šių pareigų nevykdymą ar netinkamą vykdymą, už teisės aktų pažeidimus. Šių asmenų veiksmuose nustačius nusikalstamos veikos požymius, informuojamos teisėsaugos institucijos.

### **III SKYRIUS**

#### **ATSAKOMYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS POLITIKOS ĮGYVENDINIME**

11. Ligoninės vadovaujantieji darbuotojai, suprasdami savo svarų vaidmenį antikorupcinės aplinkos kūrimui, įsipareigoja savo asmeniniu pavyzdžiu ir kasdieniais darbais kurti antikorupcinę aplinką Ligoninėje.

12. Ligoninės direktorius tvirtina korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo planą.

13. Asmuo, atsakingas už atsparios aplinkos korupcijai kūrimą Ligoninėje, yra atsakingas už korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę, Ligoninės darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais.

### **IV SKYRIUS**

#### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

14. Už Politikos parengimą, peržiūrą, atnaujinimą ir įgyvendinimo kontrolę Ligoninėje atsakingas asmuo, atsakingas už antikorupcinės aplinkos kūrimą Ligoninėje. Politika yra tvirtinama, keičiama ar papildoma Ligoninės direktoriaus įsakymu.

15. Asmuo, atsakingas už atsparios aplinkos korupcijai kūrimą Ligoninėje, teikia konsultacijas Ligoninės darbuotojams Politikos taikymo klausimais, konsultuoja kaip išvengti

korupcinio pobūdžio pažeidimų, rengia mokymus ir vidaus teisės aktus, įgyvendinančius Politikos nuostatas.

16. Už Politikos nuostatų pažeidimą Ligoninės darbuotojams gali būti taikoma atsakomybė Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

---