

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS BIRŽŲ LIGONINĖS 2022 - 2024 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Biržų ligoninės (toliau tekste – Ligoninė) 2022 - 2024 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Veiksmų planas) paskirtis - užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą VšĮ Biržų ligoninėje 2022 - 2024 metais.

2. Korupcijos prevencijos programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2020 m. lapkričio 6 d. įsakymu Nr. V-2521 „Dėl šakinės korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2020 - 2022 metų programos patvirtinimo“.

3.1. Korupcijos rizikos veiksniai – priežastys, sąlygos, įvykiai, aplinkybės, dėl kurių gali pasireikšti korupcijos rizika.

3.2. Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas – administracinis nusižengimas, darbo pareigų pažeidimas ar tarnybinis nusižengimas, padaromas piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant naudos sau ar kitam asmeniui, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

3.3. Valstybės tarnautojui prilyginamas asmuo – asmuo, kuris dirba arba kitais įstatyme numatytais pagrindais eina pareigas viešajame arba privačiajame juridiniame asmenyje ar kitoje organizacijoje arba verčiasi profesine veikla ir turi atitinkamus administracinius įgaliojimus, arba turi teisę veikti šio juridinio asmens ar kitos organizacijos vardu, arba teikia viešąsias paslaugas, taip pat arbitras arba prisiekusysis.

3.4. Kitos Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose įstatymuose apibrėžtas sąvokas.

4. Programa įgyvendinama pagal Programos įgyvendinimo priemonių planą.

II. KORUPCIJOS PREVENCIJOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

5. Programos tikslai:

5.1. įdiegti bendrus elgesio standartus;

5.2. didinti visuomenės antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti veikti skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesažiningo elgesio;

5.3. užtikrinti kuo skaidresnę ir atviresnę Ligoninės ir jos darbuotojų veiklą;

5.4. vykdyti atvirą ir aiškią komunikaciją, kad visuomenė ir kiti asmenys, turėtų galimybę sužinoti apie Ligoninės veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, rodant, kad ji netoleruoja korupcijos, yra aktyvi antikorupcijos srityje, kuria korupcijai atsparią aplinką, yra skaidri ir atvira savo darbuotojams bei visuomenei;

5.5. siekti skaidrumo, efektyvumo Ligoninės viešųjų pirkimų srityje ir užtikrinti racionalų lėšų panaudojimą;

6. Programos uždaviniai:

6.1. tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus;

- 6.2. parengti Korupcijos prevencijos veiksų planą, jo įgyvendinimo priemonės, paskirti asmenį, atsakingą už atsparios aplinkos korupcijai aplinkos kūrimą;
- 6.3. įvertinti įstaigos veiklos sritis, siekiant nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę;
- 6.4. didinti įstaigų veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei;
- 6.5. didinti Ligoninės veiklos procedūrų skaidrumą ir aiškumą;
- 6.6. teikti informaciją pacientams korupcijos prevencijos klausimais, motyvuoti visuomenę elgtis sąžiningai, pranešti apie korupciją;
- 6.7. informuoti apie galimas korupcines veikas ir nustatytus korupcijos atvejus;
- 6.8. ugdyti darbuotojų patikimumą, lojalumą ir sąžiningumą;
- 6.9. nagrinėti pacientų skundus, gautus dėl nepagrįstų mokėjimų;
- 6.10. atlikti pacientų apklausą dėl galimos korupcinio pobūdžio veikos;
- 6.11. didinti viešųjų pirkimų vykdymo skaidrumą;
- 6.12. vertinti Ligoninės korupcijos prevencijos priemonių vykdymą;

II. KORUPCIJOS SVEIKATOS SISTEMOJE PASIREIŠKIMO PRIELAUDŲ ANALIZĖ

7. Bendrosios korupcijos prielaidos sveikatos sistemoje, darančios įtaką ligoninės veiklai:
 - 7.1. socialinės (visuomenės pakantumas korupcijai ir jos toleravimas; visuomenės pilietiškumo stoka; piliečių pasyvumas antikorpucinei veiklai);
 - 7.2. teisinės (teisės aktų dažnas keitimas, teisės aktų kokybės, nepakankamas savo teisių ir pareigų išmanymas);
 - 7.3. institucinės (darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, nenoras ar baimė dalyvauti antikorpucinėje veikloje);
 - 7.4. ekonominės (maži sveikatos sistemos darbuotojų atlyginimai neužtikrina oraus pragyvenimo lygio ir skatina ieškoti papildomų pajamų).
8. Specifinės korupcijos prielaidos:
 - 8.1. sveikatos specialistų trūkumas bei jo pasiskirstymo netolygumas;
 - 8.2. nepakankama informacija apie teikiamas nemokamas ir mokamas sveikatos priežiūros paslaugas, apie pacientų teises ir galimybes;
 - 8.3. nepakankama informacija apie Ligoninėje vykdomus viešuosius pirkimus ir centralizuotus pirkimus ir kt.;
 - 8.4. nepakankamos personalo žinios kaip laiku atpažinti korupcijos rizikos apraiškas, kaip tinkamai reaguoti, pranešti ar konsultuoti.

III. VEIKLOS SRITYS, KURIOSE GALIMA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ

9. Ligoninės veikloje galima išskirti tokias veiklos sritis, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė:
 - 9.1. prekių ir (ar) paslaugų (medicininės paskirties aparatūros, vaistinių preparatų, medicinos pagalbos ir kt. priemonių) viešieji pirkimai;
 - 9.2. pacientų, norinčių gauti asmens sveikatos priežiūros paslaugas eilės;
 - 9.3. neoficialūs mokėjimai teikiant mokamas ir apmokamas iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams;
 - 9.4. Ligoninėje vykdoma korupcijos prevencijos veikla labiau žinoma Ligoninės darbuotojams, o ne pacientams, jų artimiesiems ir visuomenei;
 - 9.5. Ligoninės darbuotojai galimai susidūrę su korupcijos apraiškomis darbe, apie tai nepraneša;
 - 9.6. galimai dalis Ligoninės darbuotojų nesugeba identifikuoti, kad atvejis, su kuriuo jie susidūrė, yra galimai korupcinio pobūdžio;

9.7. nepakankamas Ligoninės darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas.

IV. KORUPCIJOS PREVENCIJA

10. Korupcijos prevencija Ligoninėje tai galimos korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos vykdymo 2018-2019 m. priemonių planą, taip pat poveikis Ligoninės darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio veikos. Tuo tikslu:

10.1. pastoviai ir sistemingai analizuoti korupcijos Ligoninėje prielaidas;

10.2. iškilus poreikiui, tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos. Išsamiai ir objektyviai analizuoti pagrįstus įtarimus dėl Ligoninėje darbuotojų korupcinio pobūdžio veikos ir atlikti savo kompetencijos tyrimus;

10.3. reguliariai informuoti visuomenę apie teikiamas medicininės paslaugas Ligoninėje;

10.4. ugdyti antikorupcinę Ligoninėje darbuotojų kultūrą;

10.5. reguliariai vertinti korupcijos prevencijos programos veiksmingumą;

10.6. nuolat bendradarbiauti su korupcinis nusikaltimus tiriančia valstybės institucija - Specialiųjų tyrimų tarnyba (STT).

V. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS IR STEBĖSENA

11. Korupcijos prevencijos programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas Veiksmų plano priemonių vykdymo planas, kuris nustato uždavinius, tikslus, priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus. Programos įgyvendinimo priemonių planas yra neatskiriama šios programos dalis.

12. Konkrečias Programos įgyvendinimo 2022-2024 m. priemonių plane numatytas priemones vykdo programos priemonių plane nurodyti vykdytojai.

13. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo Ligoninėje kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos klausimais vykdo atsakingas Ligoninės darbuotojas už atsparios aplinkos korupcijai kūrimą ir Ligoninės direktorius.

14. Siekiant nuosekliai vertinti pasiektą pažangą, nustatyti kliūtis ir problemas, kylančias įgyvendinant Programą Ligoninė privalo reguliariai vykdyti numatytų Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių plane nurodytų priemonių įgyvendinimo stebėseną ir vertinimą.

VI. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO VERTINIMO KRITERIJAI

15. Programos ir kontrolės veiklos rezultatai turi būti vertinami vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:

15.1. korupcijos prevencijos (atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimų skaičius; įvykdytų veiksmų įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičius; neįvykdytų veiksmų įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičius; veiksmų įgyvendinimo priemonių plano įgyvendinimas nustatytais terminais);

15.2. teisės pažeidimų tyrimo (ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičius, anoniminių ir oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus skaičius).

16. Kiekviena konkreti Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonė vertinama pagal Programos priemonių plane nustatytus vertinimo kriterijus.

X. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

17. Asmenys, nesilaikantys šioje Programoje nustatytų reikalavimų, atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.

18. Per visą programos įgyvendinimo laikotarpį įstaigos padaliniai, skyriai gali teikti pasiūlymus dėl programos nuostatų ir jos vykdymo. Tokiais atvejais Korupcijos prevencijos veiksmų planas gali būti papildomas arba keičiamas.
